



Kandidater til prisen som Årets Arbejdsmiljøgruppe – 2016

Kåring af Årets Arbejdsmiljørepræsentant i mejeribranchen blev introduceret i 2012 og har været en fast begivenhed siden. Det er nu tid til forandring.

MIA har besluttet, at prisen fremadrettet skal tildeles en arbejdsmiljøgruppe (1 arbejdsmiljørepræsentant og 1 arbejdsleder) ud fra den tankegang, at det er et fælles ansvar, når der på arbejdsmiljøområdet gøres en særlig indsats.

Det er nu tid til at indsende kandidatforslag til konkurrencen om prisen som Årets Arbejdsmiljøgruppe i mejeribranchen – 2016.

Formålet er dels at give et skulderklap til en arbejdsmiljøgruppe, der har udvist en påskønnelsesværdig arbejdsmiljøindsats og demonstreret at være ildsjæle og rollemodeller på arbejdsmiljøområdet, dels at give MIA et godt overblik over hvilke temaer og indsatsområder, der i særlig grad optager arbejdsmiljøorganisationerne.

Konkurrencen henvender sig til samtlige arbejdsmiljøgrupper inden for mejeribrugets virksomheder og driftsenheder, der vil dele og inspirere indvundne erfaringer med andre arbejdsmiljøorganisationer, og som i deres midte vil pege på en arbejdsmiljøgruppe, der i løbet af året i særlig grad har bidraget med energi, viljelyst og entusiasme til at sætte aktiviteter i gang med fokus på styrkelse af samarbejdet om sikkerhed og sundhed i mejeriindustrien, og som i sit daglige virke tillige har demonstreret at være sig sit ansvar bevidst i forhold til arbejdsmiljøarbejdet.

Der vil ved bedømmelsen endvidere blive lagt vægt på de resultater, der er opnået i 2016 gennem et konstruktivt og fremadrettet arbejde i AMO.

Det kan f.eks. være, at arbejdsmiljøgruppen har skilt sig positivt ud ved: tiltag inden for skabelse af rammer for, at kollegerne inddrages i dialog om udvikling af arbejdspladsen,

- som kontakttled mellem kolleger, AMO og ledelse,
- ved medvirken til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø i samarbejde med kolleger og ledelse,
- initiativ til og medvirke i arbejdsmiljøprojekter,
- deltagelse og medinddragelse i arbejdsstedets planlægning af arbejdsmiljøforhold,
- sikre at nyansatte, elever m.v. får grundig orientering om arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold etc.,
- at få arbejdsmiljøet ind som en naturlig del af hverdagen,
- at forbedre arbejdsmiljøforholdene for kollegaerne - såvel det fysiske som det psykiske.

Endelig indgår det også i bedømmelsen, hvor AMO har bevæget sig fra og til i den forløbne periode, og hvilken rolle arbejdsmiljøgruppen har haft i den sammenhæng.

De deltagende arbejdsmiljøorganisationer bedes kort begrunde, hvorfor netop deres arbejdsmiljøgruppe bør vinde konkurrencen. Den motiverede ansøgning bedes underskrevet af en ledelsesrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant eller tilidsrepræsentant/kollega.

Sidste frist for ansøgning er onsdag den 7. oktober 2016

Ansøgning bedes foretaget til:

DI,
Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg (MIA)
1767 København V.

Henvendelse til:

Chefkonsulent Torben Rentzius Jans
Tlf.: 3377 3524
E-mail: jans@di.dk

Vinderen af konkurrencen offentliggøres onsdag den 23. november 2016 på MIA's arbejdsmiljøkonference – 2016, og dernæst på MIAs hjemmeside: www.barjordtilbord.dk, ligesom relevante nyhedsmedier orienteres.

Konkurrencen vil blive en årlig tilbagevendende begivenhed.

Præmien til vinderen af Årets Arbejdsmiljørepræsentant – 2016 består af:

- indrammet diplom med vindernes og virksomhedens navn, der overrækkes på MIA's arbejdsmiljøkonference – 2016 af MIA's formandskab,
- den ære og prestige, der er forbundet med at blive omtalt som Årets Arbejdsmiljøgruppe i relevante fora,
- endelig vil vinderne også modtage en personlig gave, der først offentliggøres ved overrækkelsen.